

Checkliste Ausbildungsbeginn

- Liegen die unterschriebenen Ausbildungsverträge vor?
- Sind im Ausbildungsvertrag die zu belegenden Überbetrieblichen Ausbildungskurse (ÜBA) festgeschrieben?
- Ist der Auszubildende in der Berufsschule angemeldet?
- Ist eine Personalakte angelegt?
- Sind persönliche Kontaktdaten in der Personalakte aufgenommen?
- Liegt bei minderjährigen Auszubildenden die zwingend notwendige ärztliche Bescheinigung der Erstuntersuchung nach JArbSchG § 32 Abs. 1 vor?
- Ist das JArbSchG im Betrieb veröffentlicht, wenn Minderjährige ihre Ausbildung beginnen?
- Liegen die Bankverbindungen des Auszubildenden vor?
- Liegen dem Betrieb die Lohnsteuerabzugsmerkmale vor?
- Liegen dem Betrieb die Sozialversicherungsdaten vor?
- Liegt der sachlich und zeitlich gegliederte persönliche Ausbildungsplan vor?
- Wurde der sachlich und zeitlich gegliederte persönliche Ausbildungsplan mit dem Auszubildenden durchgesprochen?
- Liegt das Berichtheft für den schriftlichen Ausbildungsnachweis bereit?
- Wurde eine Erstunterweisung zu Verhaltensregeln (auch Alkohol, Rauchen, Drogen) im Betrieb durchgeführt?
- Wurde eine Unterweisung zum Verhalten im Brandfall durchgeführt?
- Wurde der Auszubildende in den Unfallverhütungsvorschriften nachweislich unterwiesen?
- Hat der Auszubildende seine persönliche Arbeitsschutzkleidung erhalten?
- Wurde der Auszubildende über Verhaltensregeln im Umgang mit dem Kunden usw. informiert?
- Wurde der Auszubildende zur Verschwiegenheitspflicht über Betriebsinterna unterwiesen?
- Hat der Auszubildende neben dem Ausbilder weitere Ansprechpartner genannt bekommen und deren Telefonnummern erhalten?
- Hat der Auszubildende einen Übersichtsplan zum Betriebsgelände/zu Betriebsteilen erhalten?